

供应商行为准则

上次审查/更新日期： 2023 年 3 月 22 日



供应商行为准则

介绍

麦肯锡公司（“麦肯锡”）致力于最高标准的诚信和社会责任，麦肯锡期望所有向麦肯锡提供产品和服务的供应商（“供应商”）做出类似的承诺。麦肯锡供应商行为准则（“准则”）描述了麦肯锡对其供应商开展业务的方式的期望。麦肯锡要求供应商按照本准则以及其经营所在地区的所有适用法律和法规行事，并与执行此类法律的监管机构保持开放和合作。供应商必须对其自己的供应商、分包商和代理商施加与此处规定的义务基本相似的义务。

概述

本准则反映了麦肯锡的价值观，并规定了其供应商在以下主题方面的要求和期望：

1. 道德与诚信
2. 数据隐私和安全
3. 包容性和多元化
4. 就业、工作条件和人权
5. 福祉、健康和安全
6. 环境可持续性

供应商行为准则

道德与诚信

麦肯锡致力于维护最高的道德标准并遵守所有适用的法律、法规和条例。麦肯锡要求供应商也这样做，并至少遵守以下规定：

反贿赂和反腐败

供应商必须完全遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律，包括但不限于美国《反海外腐败法》或英国《反贿赂法》等相关法案。

礼品和款待

供应商不得提供或接受任何礼物或任何其他有价物以为供应商、麦肯锡（包括麦肯锡员工和/或其家庭成员和同事）或任何第三方获得不当优势或影响。礼品包括但不限于福利、费用、佣金、股息、现金、酬金、服务或任何诱因。

不对关注报告进行报复

麦肯锡希望供应商制定报告工作场所问题的政策和流程。政策和流程应该透明且易于理解，并且必须保护记者和参与任何相关调查的人员免遭报复。

贸易和制裁

供应商必须遵守所有适用的贸易和制裁法律法规。

数据隐私和安全

麦肯锡要求其供应商保护个人隐私，包括但不限于员工、客户、其他贸易伙伴以及机密资产和信息的安全。

机密资产和信息

供应商必须保护麦肯锡及其客户的机密资产和信息。供应商必须设计和维护流程来为这些信息提供适当的保护。

个人信息和隐私

麦肯锡要求供应商按照所有适用的法律法规保护个人信息。由麦肯锡或代表麦肯锡提供的个人信息只能在供应商协议允许的情况下使用、访问和披露，并遵守所有适用的法律和法规。

包容性和多元化

麦肯锡提倡包容性文化，并认为应该鼓励多元化，不应容忍任何形式的歧视。

非歧视和工作场所多元化

供应商必须遵守与雇用歧视、雇佣惯例以及骚扰和报复有关的所有适用法律和法规。

供应商经营的工作场所不得以任何理由（包括但不限于年龄、健康状况、残疾、种族或社会出身、性别、性别认同、国籍、种族、性取向、婚姻状况、育儿状况、怀孕、政治信念、宗教或信仰、工会隶属关系或退伍军人身份。不平等待遇包括同工不同酬。

供应商多元化

麦肯锡长期以来致力于促进多元化和包容性，包括在麦肯锡的战略寻源和采购流程中积极促进与多元化和代表性不足的企业关系。麦肯锡寻找在供应商自己的供应链中同样重视多元化并支持麦肯锡在供应商多元化方面的目标的供应商。麦肯锡希望供应商：(i) 利用公正透明的搜索和评估流程，(ii) 确保供应商的采购团队积极主动地为多元化企业提供公平的投标机会，以及 (iii) 在可行的情况下，积极寻找和为多元化的供应商提供参与商机的机会。

就业、工作条件，和人权

作为联合国全球契约的参与者，麦肯锡支持关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则；世界人权宣言；国际劳工组织（ILO）关于工作中基本原则和权利的宣言；以及联合国商业与人权指导原则。麦肯锡努力遵守这些标准中规定的原则，并期望其供应商也这样做。

现代奴隶制/人口贩卖

麦肯锡不容忍在其供应链的任何阶段出现任何形式的奴役、强迫劳动或人口贩运。供应商必须同样禁止所有形式的强迫劳动、童工和人口贩卖。麦肯锡要求供应商完全遵守人权、奴役、强迫劳动和人口贩卖法律法规的适用法律要求，例如 2015 年英国现代奴役法和 2018 年澳大利亚现代奴役法以及与供应链尽职调查相关的要求，例如德国供应链企业尽职调查义务法中概述的要求。麦肯锡要求供应商制定惯例以确保遵守此类相关法律法规。

童工

麦肯锡不容忍在其供应链的任何阶段出现任何形式的童工。除非有关最低工作年龄的适用法律另有规定，否则“儿童”一词是指任何未满 15 岁或未完成义务教育年龄的受雇人员。18 岁以下的工人也不得从事危险工作。

人权

麦肯锡承诺在麦肯锡的内部运营中尊重人权，并要求供应商也这样做。麦肯锡不容忍在其供应链的任何阶段出现以任何形式侵犯人权。麦肯锡要求供应商制定实践，以维持一个相互尊重和safe的工作场所。麦肯锡要求供应商不得容忍身体暴力、威胁、体罚、精神胁迫、辱骂、无礼行为、欺凌或任何形式的骚扰。

结社自由

麦肯锡要求供应商尊重工人在结社自由方面的权利，包括根据当地法律组建或加入工会或加入工人委员会的权利。工人必须可以自由参与这些活动，而不会受到报复、骚扰或恐吓。

雇佣法

供应商必须遵守所有适用的工资和劳动法律法规。麦肯锡要求供应商向员工提供及时且易于理解的工资报表，其中包含足够的信息以验证准确的工作报酬。所有临时工、派遣工和外包工的使用均应遵守所有适用的法律法规。

雇用或使用私人或公共安全部队

供应商雇用或使用私人或公共安全部队进行保护必须提供充分的指导和监督，以避免酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇、对个人生命或肢体的损害以及对工人结社自由的损害。

福祉、健康和安全

麦肯锡期望供应商在整个业务运营中实施良好的健康和安全实践。

健康与安全

供应商必须遵守所有适用的健康和安全法律法规。麦肯锡要求供应商采取措施最大限度地降低健康和安全风险，支持事故预防，并确保所有员工（包括员工和/或承包商和其他第三方）的安全工作场所。

环境可持续性

麦肯锡致力于减少其运营对自然环境的影响，并与其供应商一起努力做到这一点。

环境足迹

供应商必须遵守所有适用的环境法律法规。麦肯锡要求供应商应对供应商的环境风险和影响。麦肯锡希望供应商衡量、管理和解决能源使用和温室气体（GHG）排放问题。在适用的情况下，麦肯锡还希望其供应商在其运营中测量、管理和减少水或其他自然资源和废物。此外，供应商及其供应链必须遵守有关危险废物、持久性有机污染物、汞和类似物质的使用、处理和处置的适用法律和国际公约。

遵守准则

举报违规行为

供应商必须立即向麦肯锡报告任何违反法律或违反本准则或其他麦肯锡政策的行为。

如果法律允许，供应商必须立即向麦肯锡转发任何传票、监管要求、媒体查询或其他第三方关于麦肯锡的要求。

[有顾虑吗？](#) 使麦肯锡同事和外部各方能够秘密提出对潜在不当行为或违反法律、政策、价值观或职业行为的担忧。有关此机密过程的详细信息，请访问“有问题吗？”网页。

麦肯锡指定有顾虑？作为其正式报告机制，用于报告与欧盟举报指令和相关当地实施法律规定的违法行为有关的问题。

麦肯锡的权利

麦肯锡保留以下权利以确保和强制供应商遵守本准则。

供应商选择

麦肯锡将在供应商评估、选择或入职过程中和/或供应商与麦肯锡关系期间的任何其他时间评估供应商对本准则的遵守情况。

供应商评估

供应商评估支持麦肯锡对联合国全球契约、更广泛的专业标准以及管理整个供应链风险的承诺。供应商评估是尽职调查的一个关键要素，用于识别、预防、减轻、解释和补救供应链中与本准则所述主题相关的不利影响，包括但不限于环境可持续性、人权、劳工，和伦理。

在供应商认证过程中，供应商可能需要确认他们接受并遵守本准则。可能会要求供应商定期重新确认遵守本准则。根据要求，供应商将需要提供有关其与遵守本准则相关的政策和做法的书面信息。

此外，麦肯锡有时可能会要求某些供应商完成由第三方评分的基于证据的评估，或允许进行现场审核以监督对本准则和其他相关问题的遵守情况并鼓励持续改进。

麦肯锡致力于与供应商合作，以提高本准则所涉及主题的绩效，有时可能会要求供应商采取与本准则和其他相关问题相关的具体纠正措施。麦肯锡希望供应商同意共同努力，共同解决适用和相关的主题。

不合规、违规和终止

每个供应商应确保其用于向麦肯锡履行义务或承诺的所有供应商、分包商和代理遵守本准则或施加实质上类似的义务。供应商应承认，如果他们发现违规行为，包括其供应商、分包商和代理商的违规行为，他们必须向麦肯锡报告并解决。如果不遵守或违反本准则，麦肯锡可向供应商提供合理机会，通过商定的纠正措施来补救问题，除非违规行为严重或无法补救，或构成违法行为。在违反本准则或法律的情况下，麦肯锡可以暂停或终止与供应商的关系。在违反法律的情况下，麦肯锡还将向有关当局披露此事。

优先顺序；准则的变更

如果本准则与适用法律之间存在冲突，供应商必须遵守适用法律。如果本准则要求承担适用法律以外的义务，供应商必须在适用法律的范围内遵守这些要求。

麦肯锡保留更新或更改准则要求的权利。

首次采用日期：2018 年 10 月 25 日

首次变更日期：2020 年 12 月 1 日

上次审查/更新日期：2023 年 3 月 22 日